

Пише: Миланко Шеклер
уторак, 30 мај 2017 12:12



Нема сигурнијег начина да будете успешан руководилац, и да допринесете развоју и напретку своје организације (без обзира да ли је приватна или државна), и на крају крајева и успеху и развоју своје сопствене државе, од тога да у њу увек доводите и запошљавате, оне који морају обавезно да испуњавају пре свега један основни критеријум: а то је да морају да буду бољи од вас, као руководиоца!

Да, драги моји, доводите у вашу организацију увек боље од себе, и нема глава да вас боли! Уз неопходно неговање јавног изношења мишљења и културе дијалога, уз непрестану размену идеја и стварања атомсфере витешки здравог и спортског такмичарског дух, створиће се, "сама од себе", организација која ће моћи да одговори адекватно на сваки изазов. Наравно, подразумева се, да је и сам руководилац такве будућеуспешне организације, морао бити изабран по тим истим критеријумима, односно, да је образован, стручан, интелигентан и да је своју способност већ доказао на предходним нижим позицијама, на којима је стекао неопходно искуство. И сам сам се у животу водио таквим јасним и простим критеријумом, и недвосмислено се уверио, да је то заиста једини прави рецепт за сигуран успех, било приватне организације, било државне институције: примати интелигентније, образованије, стручније и способније од себе (као руководиоца), или макар боље у већини од оних набројаних критеријума.

Али, како онда задржати монопол на управљање, како задржати полуге "власти", како онда задржати руководеће место, ако сами стварате себи конкуренцију, јачу од вас самих? Али, зар би то уопште требало да буде питање, ако вам је уопште и искрено, главни циљ: успешност, развој и напредак саме организације? Зар суштина и није само у томе: у непрестаном напретку и развоју саме организације, и подизању њене способности да се успешно носи са сваком могућом конкуренцијом на данашњем "свеприсутном и општем" тржишту идеја, науке, робе, проналазака, технологије итд.?

И тако, долазимо до онога што треба да буде суштина овог текста, а то су критеријуми, на основу којих се данас у Србији постављају највиши политички руководиоци, или ти челни људи, најважнијих институција државе Србије?

Ко је Скот, а ко олош у Србији или може бити само један

Пише: Миланко Шеклер
уторак, 30 мај 2017 12:12



Ко је Скот, а ко олош у Србији или може бити само један

Пише: Миланко Шеклер
уторак, 30 мај 2017 12:12

